

Nancy, le 5 février 2015

COMMUNIQUE DE PRESSE

**A Thann (68), les salariés de l'entreprise centenaire Lutringer Sillon ont le sourire : suite à leur licenciement, ils ont repris la société en Scop. Place désormais à LUTRINGER SILLON SCOP, coopérative de maçons !**

Depuis le 12 janvier 2015, Lutringer Sillon Scop, spécialisée dans les travaux de gros œuvre et de maçonnerie, et située à Thann (68), fonctionne à nouveau. L'entreprise, qui a été fondée en 1906 et qui jouit d'une excellente renommée et d'un savoir-faire reconnu, a été recrée par 11 de ses salariés sous la forme d'une société coopérative.



Crédits : Lutringer Sillon Scop

### **Une entreprise plus que centenaire**

Lutringer Sillon, société de gros œuvre et de maçonnerie, est bien connue du territoire thannois, et pour cause : elle y est implantée depuis 1906. Créée par Séraphin Vetter, elle est dirigée par la famille Lutringer jusqu'en 1986, date à laquelle elle est reprise par Michel Sillon, qui restera à sa direction pendant près de trente ans. Souhaitant céder son entreprise mais ne trouvant pas de repreneur, il décide de licencier la trentaine de salariés en vue de liquider la société Lutringer Sillon.

### **Le choix de la Scop pour le maintien de l'emploi et du savoir-faire sur le territoire**

Un collectif d'une dizaine de salariés se forme alors, et prend contact avec l'Union Régionale des Scop pour mieux comprendre ce qu'est le statut coopératif. Forts de leur savoir-faire reconnu, de la diversité de leurs prestations et de leurs valeurs fondatrices que sont une grande réactivité, une écoute réelle des besoins des clients et un accompagnement complet dans la réalisation des prestations, onze salariés décident alors de s'associer et de créer la société Lutringer Sillon Scop. Par la création de cette nouvelle entreprise, plus d'une dizaine d'emplois a pu être maintenue à Thann, et l'activité a pu redémarrer le 12 janvier.

### **La Scop pour consolider et développer l'activité**

La nouvelle équipe a désormais pour objectif de se développer et de se renforcer sur le marché local, essentiellement dans la vallée de Thann. Pour y parvenir, elle peut compter sur l'appui et le soutien de plusieurs partenaires. En effet, en plus de l'apport personnel des salariés repreneurs au capital, les outils financiers du mouvement coopératif, les fonds d'urgence de la Région Alsace, et le soutien du Crédit Coopératif et d'Alsace Active ont permis de garantir le rachat du matériel existant et la consolidation des fonds propres de la Scop, afin d'assurer sa pérennité.

Par ailleurs, l'ensemble des fournisseurs de l'ex-entreprise Lutringer Sillon a souhaité marquer son soutien et sa confiance dans la nouvelle équipe en garantissant son engagement sur une partie du carnet de commande pour 2015.

Les éléments sont donc réunis pour permettre à Lutringer Sillon Scop de se projeter avec sérénité dans les années à venir, et relever les défis économiques qui l'attendent.

### Lutringer Sillon Scop en bref

⊙ Dates clés :

**1906 > Création de l'entreprise par Séraphin Vetter**

1926 à 1986 > Direction de l'entreprise par la famille Lutringer

1986 > Michel Sillon devient Président Directeur Général : début d'une période de développement et de modernisation de la société

1991 > Diversification des activités et création d'Habitat Sillon

2014 > Fin de l'activité : licenciement des salariés et mise en liquidation

**12 janvier 2015 > Redémarrage de l'activité sous la forme d'une Scop : Lutringer Sillon Scop**



⊙ Activité : Travaux de gros œuvre, construction et de maçonnerie + projets de rénovation énergétique

⊙ Effectif : 16 salariés / 11 associés

⊙ Gérant : Yorick FINCK

⊙ Chiffre d'affaires prévisionnel : 1,12 million d'Euros

⊙ Clients : des entreprises (industrie, commerce, artisanat...) au deux-tiers, des particuliers et des établissements publics d'habitat et de santé

### À propos des Scop

➤ Les Scop, Sociétés coopératives et participatives, désignent les entreprises à statut Scop (Société coopérative de production) et à statut Scic (Société coopérative d'intérêt collectif). Soumises à l'impératif de profitabilité comme toute entreprise, elles bénéficient d'une gouvernance démocratique sur le principe « 1 personne = 1 voix » et d'une répartition des résultats prioritairement affectée à la pérennité des emplois et du projet d'entreprise.

➤ En 2013, les 130 Scop adhérentes de l'Union Régionale des Scop d'Alsace Lorraine Champagne-Ardenne ont employé 2 561 salariés. 115 emplois ont pu être créés ou sauvés grâce à la création, la reprise, la transmission d'entreprises ou la transformation d'association en Scop.

➤ Quelques exemples de Scop alsaciennes : SGIE, Mader, EBS Le Relais Est, Imprimerie Rugé...

**Contact URScop Alsace Lorraine Champagne-Ardenne** : Marie-Madeleine Maucourt, directrice – [mmmaucourt@scop.coop](mailto:mmmaucourt@scop.coop)

**Contact presse** : Isabelle Jacquet – [ijacquet@scop.org](mailto:ijacquet@scop.org)